

连云港工投

集团公司职工祝星星荣获全国五一劳动奖章荣誉

在“五一”劳动节来临之际，中华全国总工会2026年全国五一劳动奖章表彰名单正式公布，来自日晒制盐公司职工祝星星荣膺全国五一劳动奖章，斩获国家级重磅荣誉，为企业添彩增誉。

多年来，祝星星始终以精益求精的态度追求卓越，以他名字创建的“祝星星劳模创新工作室”，在他的带领下，一项项创新成果相继推出，一批批业务精湛的优秀员工陆续涌现，让实现生产机械化、工艺独特化、管理规范化、环境优美化的一流现代化制盐企业有了强劲的科技后盾，同时也收获了一项项沉甸甸的荣誉。2017年荣获连云港市“五一劳动奖章”，2018年获评“连云港市劳动模范”，2023年获江苏省“五一劳动奖章”，今年又获“全国五一劳动奖章”荣誉。他以实干担当攻坚克难，以匠心履职建功立业，充分展现新时代集团职工奋进风采。（工宣 工会）

苏新出准 S 2026 07000024 号 2026年04月30日 总第386期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司领导开展走访慰问劳模活动

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，“五一”国际劳动节前夕，集团公司领导深入基层走访慰问市级以上劳动模范、五一劳动奖章获得者，代表集团公司党委向劳模先进致以崇高的敬意，向辛勤工作在各个战线上的广大劳动者致以节日的问候。

集团公司领导每到一处，与劳模先进们亲切交谈，送上鲜花和祝福，感谢他们长期以来扎根岗位、无私奉献，为集团改革发展、提质增效作出的贡献，并希望劳模们能够继续发挥示范引领作用，立足岗位当好表率，为集团公司高质量发展作出新的更大贡献。

“五一”前夕，各单位组织了先进事迹宣传、专题研学、劳模先进座谈会等多种活动，在公司上下营造学习劳模、关爱劳模的浓厚氛围。（工宣 工会）

集团公司举办2026年安全管理人员上岗证培训

4月24日，集团公司举办安全管理人员上岗证培训，来自14家直属单位主要负责人、分管安全负责人、专兼职安全管理人员等230余人参加培训。

此次培训，分别邀请了市应急管理局综合监管处徐胜田处长和江苏海洋大学陈文宾教授进行授课。两位专家结合集团“三新一大”产业布局实际，围绕企业主体责任、安全风险管控方法和程序、隐患排查治理等方面，系统讲解并分析了安全生产“六化”建设、“厂中厂”企业安全生产管理核心以及安全责任落实、注意事项等工作要点。

本次培训内容丰富，深入浅出，既有理论的高度，又有实践的深度，针对性、指导性、启发性都很强。下一步，集团公司将以本次培训为契机，紧紧围绕全市“干部作风优化年”工作部署、市国资委“基础管理规范年”工作要求，深入推进安全生产“六化”建设、治本攻坚三年行动等重点任务，严格落实“厂中厂”安全生产管理规范，以安全作风“只有更优、没有最优”、安全工作“只有更实、没有最实”原则，推动安全生产责任层层压实、措施落地见效，为集团实现“十五五”良好开局筑牢安全基础。（工宣 安全管理部）

集团公司第三届职工羽毛球联谊赛成功举办

4月25日，集团公司第三届职工羽毛球联谊赛在大圣羽毛球馆成功举办，来自17家单位的78名职工参加比赛。集团公司党委委员、副总经理刘承志出席活动。

本次赛事由集团公司主办，金航资产公司承办，比赛设混合团体、男子单打、男女混双等三个项目，比赛分为小组赛和决赛两个阶段。比赛中，参赛选手们充分发扬“友谊第一、比赛第二”的体育精神，以饱满的热情和昂扬的斗志投入每一场对决。他们身姿矫健，配合默契，凭借精湛的球技为现场观众呈现了一场精彩纷呈的比拼，不仅展现了奋发向上、永不言弃的竞技精神，也传递出相互尊重、团结友爱的真挚情谊。

经过一天的激烈角逐，最终供电工程分公司代表凭借出色的团队配合和稳定的发挥夺得混合团体冠军；供电工程分公司朱文海、兰林轩获得男子单打冠军；台北（华茂）公司胡兵、袁桂芹获得男女混双冠军；金航资产公司获得优秀组织奖。

此次比赛的成功举办，进一步增强了广大职工的凝聚力和战斗力，为推动企业高质量发展注入了新活力。大家纷纷表示，将把赛场上的拼搏精神和团结力量延续到工作中，在岗位上勇往直前、再创佳绩，为企业发展贡献力量。（工宣 工会）



青口公司聚焦产业融合激活转型发展新动能

今年以来，青口公司立足现有产业基础，以融合思维统筹资源、优化布局，推动多产业项目赋能、协同并进，为“美丽青口”建设注入强劲动力。

固本强链，筑牢现代农业“压舱石”。持续扩大规模化种植优势，自营水稻种植面积增至9566亩，通过优化大新农场人员配置，增强农技力量，加强田间科学管理，进一步提升标准化种植水平。在渔业养殖领域，主动转变经营理念，通过推进“竞标+议标”池塘租赁策略，全面转向市场化、规范化运营，着力提高资产运营效率。

绿色延链，打造转型发展“新引擎”。各片区“渔光互补”项目建设如火如荼，三峡片区池塘改造与光伏设施已全部建成，正有序推进养殖池塘及配套设施的交接移交。华润片区池塘改造主体工程基本完工，已实现135MW光伏并网发电。先导、国信片区同步加紧池塘改造施工，按计划6月中旬全部完成改造任务，全域“渔光互补”蓝图正加速推进。

创新融链，开辟产业升级“新赛道”。一方面，重点推进“渔光产业园”建设，力求项目建设与区域发展同频共振。另一方面，深化与通威公司战略合作，创新采用“资源使用+产业共建运营”模式，依托丰富水面资源，沿着“水上发电、水下养殖、综合开发、三产融合”的路径，全力打造集光伏发电、高效农业、休闲观光、科普展示于一体的综合性渔光产业园，探索价值增长新空间。（青宣）



为热烈庆祝“五一”劳动节，喜迎“五四”青年节，4月28日下午，台北（华茂）公司举办“梦圆十五五 礼赞劳动美”庆五一颁奖文艺演出活动，通过《我们共同的家》《淮盐精神》朗诵等节目，丰富企业文化生活，凝聚奋进力量，礼赞劳动之美，激发全员干事创业热情。（宋文静）

金航巨龙市场全力守护市民“菜篮子”底线

“五一”假期临近，金航公司巨龙农贸市场服务中心立足监管职能，提前谋划部署，将卫生整治与安全监管准备同步推进，以扎实举措做好假期前各项准备，为市民安心消费保驾护航。

深耕卫生整治，提前擦亮市场“颜值”底色。为让市民假期舒心选购食材，提前启动卫生专项整治，以“清脏治乱、提质增效”为抓手，实现卫生无死角管控。市场升级日常保洁，增加保洁人员值守频次，实行“分区包干、责任到人”，对摊位、通道、卫生间等重点区域集中清扫消杀，聚焦活禽、水产等易产生异味区域加大消杀力度，落实“三防”设施，从源头改善环境。

聚焦多维监管，提前筑牢安全“防护屏障”。在抓实卫生整治的同时，进一步细化监管方案、压实监管责任，明确排查重点、规范排查流程，组织专人开展全方位、拉网式假期前安全排查，切实守住安全底线，全力防范各类安全事故发生，确保假期市场安全、有序、稳定运行。

强化食品安全前置监管，守护“舌尖上”的安全。市场严格落实食品安全规定，加强值班值守，启动食品安全专项排查，随机抽样检测各类农产品，实时公示检测结果并做好台账。同时加强对经营户的监管，督促落实进货查验制度，严把食材安全关，严禁不合格产品流入，引导经营户诚信经营照章经营，筑牢食品安全防线。

强化消防安全前置排查，守住“生命安全线”。市场落实安全生产责任制，加大消防宣传，提升全员安全意识。组织工作人员全面排查消防通道、逃生指示标志及消防设施，建立隐患排查台账，对发现的隐患实行闭环管理，责令立即整改，杜绝消防隐患，防范安全事故。（金航 宣）

日晒制盐公司全力推进春季扒盐工作

连日来，日晒制盐公司紧扣春季生产节点，以“抢进度、保质量、守安全”为核心，全力推进扒盐各项工作，扒盐机组昼夜不停运转，全体参扒人员凝心聚力、攻坚克难，以安全、高效、高质量完成扒盐任务。目前，该公司已顺利完成扒盐18万吨，生产势头稳步向好。

赶进度，抢抓有利时机。该公司精准研判天气形势，紧盯晴好天气窗口，合理调配参扒人力、扒盐设备资源，实行分班作业、错峰生产模式，确保机组满负荷运行、人员高效投入。优化扒盐流程，简化衔接环节，减少设备闲置时间，提升扒盐作业效率；建立进度每日通报机制，实时跟踪各班组扒盐进度，及时协调解决作业过程中出现的堵点、难点问题，倒逼进度落实，全力抢抓扒盐黄金期，确保按照时间节点完成既定扒盐任务。

抓盐质，严把质量关口。强化全员质量意识，开展班组长及参扒人员盐质教育，明确质量责任，实行带班干部跟班管控机制，出台质量处罚细则，坚决杜绝“三黑盐”上虞。严格落实除硫工艺要求，安排专人对在池卤水及时进行除硫，为盐晶生长营造优质环境；加强全过程检测，密切监控待扒池盐及扒盐卤水的硫酸根离子含量，科学调配卤水钙液配比，对上虞盐进行动态跟踪化验，确保硫酸根离子、氯化钠含纯等各项指标均符合标准。

守安全，筑牢安全防线。提前对所有扒盐机械进行全面检修、保养，严格执行机械“体检”合格方可运行制度，杜绝设备“带病作业”。举办春季扒盐安全培训，组织参扒人员逐级签订安全责任书，构建“一级抓一级、层层抓落实”的安全管理体系。实行领导带班、安全质量督查组跟班制度，在扒盐现场配备专职安全监督员，全程开展现场巡查，及时排查整治安全隐患，全力保障扒盐工作安全有序推进。（许东彦）

台北公司“六轮驱动”强基赋能促发展

今年以来，台北（华茂）公司深入践行“六大管理工程”和“三精管理”工作理念，多点发力，推动公司各项管理质效全面升级。

强化党建引领，凝聚高质量发展合力。围绕“明势勇担当、顺势善作为、借势解难题”工作主题，以“明将、骁将、谋将”争创为载体，持续擦亮“点将台”书记项目党建品牌，完成11个党员活动阵地升级。建立“三张清单”形成助企为民“十件实事”，推动党建与项目建设、市场开拓深度融合。

夯实基层管理，锻造精健组织体系。全面对标梳理，修订完善《资产出租管理办法》等制度体系，刚性执行“三重一大”决策制度。大力推行项目制与班组承包，组建

绿化工程、盐钙生产、钢纤维等专业化项目部，实现“应包尽包”。

规范运营管理，深挖精细增效潜力。聚焦破解十大经营难题，着力推动财务管理提档升级，强化预算管控与资金统筹，紧盯能耗、采购、人工等关键节点，推行集中规模化采购，健全合同履约、债务管控等重点领域内控流程。

优化投资布局，激活精益发展动能。搭建“一网统管”智能化管理平台，以数字化赋能生产运营。依托专业化项目部精准延

链补链，推进钢纤维、无纺布等新项目落地，加快转型，截至目前，新兴业务营收占比超20%。

完善考核管理，激发全员干事活力。实施分层分类差异化考核，健全薪酬效益联动机制，灵活运用超额利润分享等多元激励举措。强化人才培养，定期开展党务专题培训，深化校企合作，成立职工工业余技校，搭建多元化成长平台。

从严监督管理，筑牢合规安全防线。聚焦招标采购、工程建设、委托加工等关键领域，开展风险排查与专项整治，严防各类违规问题发生。常态化推进制度“立改废释”，健全全链条、全流程风险防控体系，层层压实合规管理、安全生产责任，为公司平稳健康发展保驾护航。（北 宣）

徐圩公司『四力齐发』提升经营质效

今年以来,徐圩投资公司深化推进“三精管理”,聚焦市政经营、资产盘活、内部治理、项目建设四大核心维度,“四力齐发”补短板、拓增量、强管控、抓落地,赋能徐圩公司经营提质增效夯实基础。

主业发力,稳固经营底盘。主动对接新区各职能部门,积极抢抓园区市政维保、绿化养护、道路维修等业务资源,持续拓宽市政业务覆盖面。顺利完成海滨大道维修、园区绿化提档、雨水管网修缮等市政工程,实现产值375万元。积极攻坚新增业务,成功中标石化区大洋井绿化养护项目,新增养护面积120万平方米。目前,公司累计承接绿化养护面积550万平方米,道路保洁面积700万平方米。

资产发力,深挖增收潜力。为有效盘活闲置存量资产、破解资源浪费难题,提升资产运营效益,成立招商及资产盘活工作专班,全面摸排闲置资源,定制专项盘活招商方案,有序推进徐圩社区大楼、闲置办公场地等资产招商租赁工作。通过精准对接、多轮洽谈,公司成功与中交第四航务工程局有限公司达成合作,盘活悦升公司1400平方米闲置办公区域,租赁周期内总租金达108万元,有效激活沉睡资产,拓宽企业增收渠道。

管理发力,筑牢经营底线。公司严格执行各项开支标准,压缩非必要支出,同比管理费用减少126.75万元,节支50.14万元,降本成效显著。细化应收账款清收计划,压实清收责任,主动推进款项回笼,累计清收各类欠款4411万元,有效盘活企业流动资金。修订《生产安全事故应急预案》,精心组织开展4场安全专项培训。加快智慧安全体系建设,为15台作业车辆安装智能监测设备,270余名员工配发智能工牌,依托数字化手段全方位筑牢安全生产防线。

项目发力,夯实发展质效。紧盯重点民生与代建项目,闭环推进项目验收、审计、结算、配管等各项收尾工作。幸福家园主体及配套工程已完成竣工验收与外部审计,目前12户符合购房条件的职工已顺利完成报名、预缴房款、房屋抓阄等全部前期购房工作。针对剩余房屋过户、开票等项目堵点难题,公司持续对接各方单位,稳步推进问题攻坚解决,全力推动各类重点项目圆满收官、落地见效。

(徐宣)



连日来,金桥供应链公司赴山西、河南、湖北、山东四省开展产业链专项调研。通过本次跨省调研,进一步了解产业链上下游经营实情,精准排查业务风险隐患,为公司优化产业布局、筑牢风控防线。(王赛)

金融板块“三项举措”推动普惠金融再跃升

今年以来,金融板块锚定服务实体经济、助企融资纾困发展主线,以数字化转型、全省化布局、政银担协同为驱动,推动融资担保、小额贷款、应急转贷量质齐升。

担保业务数字化提速,产品与规模双突破。担保业务系统全面启用,实现全流程线上化运作,完成线上业务审批600余笔,业务处理时效显著提升,流程运转更加规范高效。政银担合作持续深化,普惠金融业务量增面扩,政策性及批量担保业务占比稳步提升。重点创新产品表现亮眼:新版“助企成长贷”快速铺开,“邮易贷”在保余额突破5亿元;“网商保”业务迅速上量。银担风险分担机制加快落地,新增签约江苏苏商银行;民间投资专项担保计划高效推进,“微企易贷”中长期专项产品”成功签约赣榆、灌云农商行。公司在保户数较去年同期增长近一倍,服务覆盖面与业务规模实现同步跃升。

小贷公司逆势攻坚,全省展业结硕果。面对市场环境受阻的不利局面,公司主动作为、抢抓机遇,加快推进全省展业布局,于去年底成功获批全省展业资质。截至目前,业务已逐步拓展至盐城、淮安多个地市,落地业务规模近2亿元。同时,主动探索业务创新,赴省内先进企业学习商票质押业务模式,持续丰富产品供给。今年以来,贷款发放户数与金额均显著提升,服务效率与投放力度持续加大。公司在贷户数及贷款余额也保持良好增长态势,同比增幅明显。

应急转贷政银协同发力,线上赋能逆势增长。面对“无还本续贷”政策带来的市场冲击,公司主动靠前,精准破局,赴交通银行等多家机构开展政策宣讲,强化政策传导与业务对接。推动东海县辖区农商行转贷业务全面线上化,有效提升响应速度与办理效率,成功稳住存量、拓展增量,实现业务逆势增长。今年以来,累计提供转贷资金支持规模稳步提升,同比保持增长态势。同时,立足长远发展,与市工信局、各合作银行共同谋划,推动应急转贷服务向专业化、智能化升级,持续提升服务安全性、高效性和便捷性。

筑强平台不停步,拓宽半径再出发。下一步,金融板块将继续坚守主责主业,强化科技赋能、深化政银合作、优化产品服务,以更实举措、更有效能为地方经济高质量发展注入更强金融动力。(金融板块 宣)

金航公司深耕“四个创新”赋能高质量发展

今年以来,金航公司锚定资产经营主责主业,以“四个创新”为抓手,深耕四大领域,破解发展难题,推动公司高质量发展实现新突破。

创新资产经营模式,在“强链扩规”中挖潜增效。坚持市场与价值导向,主动应对租赁市场冲击,推动资产经营从“粗放式”向“专业化”转变。转化资源优势,对各类资产逐宗研判、分类施策,创新运营服务模式,推动角色从“包租公”向专业资产“经理人”转变;释放资产潜能,争取集团支持,按“产业专一、资源集聚”原则优化资产管理布局,实现集团分散资产统一管理;推行动态管理,实施资产“三色码”评级机制,每半年评

议调整,精准盘活各类资产,提升管理实效。

创新机制体制改革,在“瘦身健体”中释放活力。以改革赋能,聚焦治理、清理、激励三大重点,规范“三会”运作,构建权责清晰的治理结构,夯实发展根基;清理低效资产,加快关停企业注销、房产处置及僵尸空壳企业整合注销,减轻企业包袱;强化人才激励,实施“分区包片、揭榜夺标”行动,征集职工“金点子”,建立“金航之星”选树机制,营造干事创业氛围。

创新管理服务机制,在“互惠共赢”中构建生态。以商户为中心、以共赢为目标,打造优质营商环境。健全信用评

价,对承租商户实行信用分级管理,引导规范经营;优化亲商服务,出台相关激励办法,开展“星级商铺”评选,主动破解商户难题,提升企业美誉度。

创新内部管控手段,在“闭环管理”中筑牢底线。坚持严字当头,构建全流程风险防控体系,强化内控闭环,建立资产运营“表函单”工作机制,健全监督督导机制;严控成本支出,强化预算管理,倡导节俭办企,确保全年可控费用较预算压缩15%以上;严守安全底线,践行“三个两过”理念(两个“不过”,两个“不放”,两个“就是过”),推行全员“吹哨人”制度,健全安全隐患排查整改长效机制。(金航 宣)

二季度以来,台北

(华茂)公司紧扣年度目标,以“四大亮点”为抓手,以“聚共识、破难题、提质效”为路径,全面掀起大干热潮,统筹推进四大产业协同并进、提质增效。

基础产业以“稳”托底,巧拼存量提质。围绕资产运营与资源开发精细化盘活,规范到期资源再发包与优化服务,实现资产利用率与租户满意度双提升。美多利三大园区租赁率达100%,整体租赁收入同比增长11%。盐钙板块强化从生产、仓储到销售的全流程管控,深化与辽宁营口沿海盐业公司合作,依托本地市场辐射周边,原盐与钙液销量稳步增长。

工程建设以“攻”克难,硬拼项目攻

今年以来,凯实金桥公司紧紧锚定新材料项目年底建成投产核心目标,以攻坚实干姿态,从统筹部署、技术管控、实干攻坚三大维度协同发力,全力推动新材料项目高效有序推进。

强化统筹部署,压实攻坚责任。坚持科学统筹、靠前谋划,将设备采购、安装、调试等相关工作细化分解为具体任务,明确责任分工、时间节点与执行标准,构建起“责任到人、层层落实、闭环落实”的工作机制,确保各项工作有序衔接、落地见效,以高效统筹保障项目

台北公司念好攻坚“四字诀”聚力决胜“双过半”

坚。成立党员突击队、青年攻坚组,实行挂图作战、倒排工期、节点管控,以高效执行力推进项目落地。目前,已高效完成东方大道沥青路面维修工程、佟圩路双波护栏安装、活动路线文化墙刷新翻新及花果山大道道路标线施划等多项工程;振云社区改造工程已接近尾声,昌圩湖公园湖边挡土墙维修工程正在稳步施工中,全力保障工程建设进度与质量。

市政管养以“实”增效,稳拼服务升级。完善道路保洁、绿化养护、市政设施维护等全流程作业标准。加速推进智慧

管养平台建设,提升机械化和智能化水平,全面推行班组模拟承包改革,促进同类业务深度融合。高效完成环保产业园苗木补植,盐坨里苗木补植、振云社区景观提升、一带一路片区草坪种植四大绿化工程项目。

新兴产业以“快”布局,抢拼动能培育。成功复制成熟业务模式,推动非织造布、高速线材项目落地见效。截至目前,无纺布、钢纤维等新兴业务营收占总营收比重已超20%,成为高质量发展重要增长支点。同时,深度调研纺织行业产业链,赴盛泽、吴中区、泰兴等地开展专题考察,积极拓展合作渠道,为后续延伸产业布局、深化产业链协同奠定了坚实基础。(宋思雯)

凯实金桥公司多维发力推进新材料项目建设

建设节奏不松、力度不减、推进不滞后。

严把技术管控,筑牢质量防线。聚焦设备选型、技术审核、协议洽谈、设备监造等关键环节,公司提前制定技术专项方案,严把把控质量、技术、合规三大关口。针对项目工艺调整新要求,全员主动加班攻坚,高效完成全部技术文件编制与审核工作,为设备采购、现场安装提供坚实技术支撑。

聚焦实干攻坚,凝聚推进合力。公

司始终把项目现场作为工作主阵地,坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,以“钉钉子”精神抓实设备全流程管理。强化与新材料项目施工、技术、安全等各环节的联动配合,建立高效沟通对接机制,定期梳理工作进展、研判存在问题、制定推进措施,打破工作壁垒,凝聚工作合力,全力推动设备采购、安装、调试等环节高效衔接,充分发挥设备效能,为新材料项目建成投产提供坚实的支撑与保障。

(刘宝香)

灌西公司深耕“三精管理”赋能高质量发展

今年以来,灌西公司以“三精管理”为重要抓手,聚焦制度、机制、人才三大创新方向,精准发力,为企业发展注入强劲驱动力。

织密内控体系,筑牢风险防控防火墙。立足“早、精、细、实”管理要求,建立以一线班组为核算单元的考核机制,将考核指标细化至班组、岗位及个人,紧扣安全、优质、高效、低耗的生产目标,

今年以来,金桥制盐有限公司明晰岗位安全责任、规范日常操作行为,推进“六化”体系建设,筑牢公司安全生产根基。

推进网格化建设,落实管理全覆盖。由总经理统筹“六化”建设推进工作,安全生产管理部提供专业支持,各车间主任全面负责网格内安全风险管控核心任务;各班组长则聚焦具体生产岗位与区域,落实日常巡检、隐患上报,确保监管无死角、责任无盲区。

推进专业化建设,落实防控高精度。设立专门安全生产管理机构,各车间配备专职安全管理人员,足额配齐安全员,定期组织安全培训。严格执行人员资质管理,公司主要负责人、安全管理人员及特种作业人员定期参加安全生产培训考核与复审,以专业素养与能力强化安全风险精准防控。

将考核结果与绩效奖励、评优资格直接挂钩。严格执行“无预算、不支出”刚性原则,在预算执行、资金使用、合同管理等关键环节实行穿透式监管,坚决压缩非生产性支出,确保有限资金用在“刀刃上”,切实防范各类经营风险。

优化运营机制,提升协同作战执行力。依托“数智工投”平台应用,强力打通部门、单位之间的数据壁垒,实现生

金桥制盐公司“六化”建设筑牢安全生产根基

推进数字化建设,落实风管高效能。依托数字化平台与智能设备,实现安全管理信息化升级。部署智慧云平台构建叉车安全监管自动化控制系统,具备远程监控、实时报警、操作记录等功能,有效提升现场操作人员安全保障水平,显著提高安全管理效能。

推进全员化建设,落实管控全方位。建立隐患自查上报奖励机制,鼓励员工主动排查并上报身边隐患,对有效上报者给予奖励;常态化开展班前班后会、安全活动日等活动,推动全员安全意识从“要我安全”向“我要安全”转变。推进实体化建设,落实保障无死

产管控、物资采购、产品销售等业务全流程线上化管理。在市场开拓、清欠回款、集中采购、池塘清场等重点工作上,实行“清单化管理、项目化推进、节点化考核”。在任务落实上,推行“周汇报、月通报、季考评”机制,倒逼责任落实。

建强人才队伍,夯实智力支撑硬保障。持续深化实施“大人才”工程,聚焦管理、技术、技能“三支队伍”建设,不断完善人才培养、引进、激励机制。将青年人才培养与“师徒结对”活动融合,开展电工实操技能比武、“星级员工”竞聘评聘等活动,营造“人人成才、人人出彩”的良好人才生态。(西 宣)

角。健全实体管理机构,持续完善硬件设施,加大安全投入力度。有序更新改造老旧设备,按标准配备安全设施;每年开展一次全面风险辨识,每日执行日常扫码巡检,建立隐患排查治理台账,对特殊作业实施闭环管理。

推进手册化建设,落实防范全覆盖。结合生产实际编制简洁易懂、针对性强的岗位风险告知卡,提炼风险点、控制措施、应急步骤等核心内容,张贴于各生产岗位醒目位置。定期更新安全宣传栏,依托典型事故案例开展警示教育,深入分析事故原因与防范措施。

(王海超)

徐圩公司「四个聚焦」赋能高质量发展

今年以来,徐圩投资公司工会以“服务职工、凝聚人心、赋能发展”为导向,聚焦合法权益保障、劳动竞赛推进、志愿服务开展、职工文化建设四大重点领域,精准发力、务实作为,凝聚全员奋进力量,为企业高质量发展注入温暖而强劲的工会动能。

聚焦筑牢权益防线,彰显工会温情。公司工会立足“娘家人”职责,扎实推进职工合法权益保障工作,组织开展“情系女职工 法治‘她’权益”普法宣传暨知识竞赛活动,组织职工集中学习《中华人民共和国妇女权益保障法》《江苏省女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规,通过重点解读、知识比拼、案例分析等形式,帮助职工明晰维权途径、掌握维权方法,切实提升依法维权意识和能力,为职工权益保驾护航。

聚焦深化劳动竞赛,凝聚奋进动能。围绕“奋战二季度、实现双过半”攻坚目标,公司工会牵头开展专项劳动竞赛,细化竞赛规则、明确考核标准,引领各单位、机关部门、基层班组及全体员工立足岗位、攻坚克难。深化推进评先评优活动,开展“星级员工”“金牌员工”及“首席员工”等先进典型选树活动,提振职工岗位建功信心。

聚焦弘扬志愿精神,传递企业温度。公司工会联合团委常态化开展志愿服务活动,组织团员青年走进连云港市康馨宝贝融合园,为脑瘫及自闭症儿童捐赠画笔、画板等用品,陪伴孩子们开展“画春天”主题绘画、趣味游戏等活动,用陪伴传递温暖;组织青年骨干前往幸福家园小区开展“平安守护、邻里守望”志愿服务,帮助孤寡老人收拾房间、晾晒衣物,以实际行动践行雷锋精神,彰显企业社会责任与职工担当。

聚焦厚植书香底蕴,提升职工素养。精心组织“书香同行,阅读悦美”读书分享会,邀请职工围绕经典著作、励志美文、职场成长书籍,结合自身工作实践与生活感悟,畅谈阅读心得、分享成长收获,在思想碰撞中启迪心智,在书香浸润中提升综合素养。开设“巾帼标兵”专题宣传栏,全方位展现女职工立足本职、爱岗敬业、攻坚克难的巾帼风采,进一步激发女职工干事创业的积极性与主动性,让巾帼之花在岗位上绽放光彩。(陈蓓蓓)



近日,灌西公司以“全民阅读·书香灌西”为主题举办第八届职工读书月活动,在全公司持续营造爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围,生动展现灌西职工昂扬向上、笃行致远的精神风貌。(杨美娟)



近日,台北投资公司举办“清廉·青年”廉洁知识抢答赛,12支青年代表队同台竞技,以赛促学、以学促廉,持续深化青年廉洁教育,为企业高质量发展注入青春廉洁动能。(陈炳辰)

房地产公司双向发力赋能产改提质

今年以来,房地产公司工会用专业赋能锻造队伍,用暖心服务筑牢根基,全面提升产业工人队伍建设改革的质量与实效。

聚焦素质提升,锤炼实干本领。开展“思想之变、发展之变、作风之变”职工大讲堂活动,分享思想革新、发展突围、作风提升的具体思路与实操举措,为公司转型突围、扭亏为盈注入强劲思想动力。精准赋能重点岗位,针对招商工作建立月度常态化培训机制,聚焦招商技巧、生物医药产业知识等核心内容,助力招商人员拓宽视野、精进业务,提升产业对接实效;组织安全人员参加消防监控、危险化学品管理等专项培训,提升应急处置水平,筑牢企业安全发展屏障。

做实暖心服务,传递工会温情。组织“金房子”志愿者深入园区一线,协助企业办理入驻手续、开展政策解读咨询,全面整治办公环境、规范指引标识,以贴心、高效、务实的行动为入驻企业纾困解难、赋能发展。春节前夕走访慰问困难职工3名,把组织关怀送到家中、暖在心里;持续丰富服务载体,春节期间精心组织文体竞技与文娱联欢活动,增进协作、凝聚合力;三八节组织春日采摘活动、心理健康讲座等特色活动,让工会真正成为职工信赖的“娘家人”。(房工)

供电公司“四个着力”推动工会工作新跨越

今年以来,供电公司工会始终坚守“维护职工权益、服务经营大局、促进企业和谐”核心原则,以“四个着力”为抓手,在思想引领、建功立业、民主管理、情系员工四大领域精准发力,推动工会工作提质增效。

着力强化思想引领,党建铸魂夯实基层根基。公司工会持续深化党建带工建,把思想政治引领贯穿工会工作全过程。结合春季班组结构优化调整实际,全面摸排完善基层工会组织台账,配齐配强班组长小组长、劳动保护监督员、职工民情联络员,健全上下联动、全域覆盖、快速响应的工会网格化服务工作机制。充分盘活党员活动室、职工之家、班组暖心驿站等现有阵地资源,复工复产第一时间下沉一线、走访班组,常态化摸排干部职工思想动态,全面收集外勤通勤保障、班组就餐服务、班后休息休整、现场物资补给等实际诉求,建立台账清单,闭环跟踪整改,就地就近解决职工急难愁盼小微问题,把组织温暖送到岗位一线,持续凝聚全员同心同向、干事创业强大合力。

着力赋能建功立业,紧扣中心服务发展大局。紧紧围绕电网春季大检修、设备隐患综合治理、线路通道专项排查、优质服务提质增效等重点攻坚任务,工会积极搭建职工建功立业平台,广泛动员全体一线职工立足岗位履职尽责、攻坚克难。同步联动各专业班组、各供电所,组织党员骨干、技术能手、青年先锋扎根春检作业现场,带头投身设备预试、线路巡检、故障消缺、重点工程项目现场等实战工作,以示范引领带动全员提质增效、安全高效推进春检保电各项任务,引导广大职工在服务电网安全可靠供电、服务地方民生用电保障、服务公司全

年目标落地中主动担当、建功奉献。

着力抓实民主管理,精准用心守护职工权益。坚持把维护职工合法权益摆在工会工作突出位置,常态化抓实民主管理、民主监督、民主沟通各项工作。有序稳妥推进年度集体协商前期摸排、意见征集、材料筹备等工作,组织工会干部、党员代表深入变电站、运维班组、收费营业大厅、基层供电所,面对面倾听心声、实打实收集建议,重点围绕春季外勤高强度作业科学排班、合理轮休调班、专用劳保用品足额配发、节假日在岗值守后勤保障等事项广泛征求意见。常态化开展劳动用工合规自查自纠,逐项核查薪酬待遇规范发放、普惠福利落实、权益全面保障等情况,规范完善台账资料,强化全过程监督管理,依法依规保障职工切身利益,持续提升职工获得感、幸福感、安全感。

着力深化情系员工,暖心关爱筑牢安全防线。充分现场安全监管员前沿作用,紧盯高空作业、带电作业、交叉施工、野外抢修等高风险环节,常态化开展现场隐患自查自纠、岗位风险互查互控,针对性开展防触电、防高空坠落、防风防冻春季专项安全宣讲和应急演练,全方位筑牢春检安全生产坚固防线。常态化开展一线暖心慰问,精准关心关爱异地留岗青年职工、常年坚守一线高龄职工,常态化开展谈心走访、帮扶解忧。同步丰富职工业余文体生活,积极组织开展春节职工趣味运动会、三八妇女节、五四青年节专题活动,有效缓解高强度作业压力,凝聚团队向心力战斗力,以有温度、有力度、有实效的工会暖心服务,为公司安全生产和高质量发展保驾护航。(宋云)

金桥制盐公司工会围绕“庆五一、强素质、促和谐”主题,以务实举措致敬劳动者,以奋斗姿态迎接红五月。

金桥制盐公司工会开展“迎五一”主题活动

大力弘扬劳模精神。走访慰问在岗劳模先进代表,送上节日祝福和慰问品,传递组织的关怀与温暖。组织专题学习,召开劳模先进学习会,引导劳模先进筑牢思想根基、把准前进方向。组织劳模先进交流会,走进连云港市革命纪念馆和廉洁文化馆,通过交流研讨和现场观摩,激发职工干事创业热情。

文体活动展现风采。完成集团工会羽毛球比赛项目,选拔8名优秀选手组成金桥代表队,队员们以饱满的热情和昂扬的斗志,赛出风格、赛出水平。启动连云港开发区第三届职工运动会报名工作,动员职工踊跃参与,组建参赛队伍,现已完成羽毛球、乒乓球、同心击鼓等赛事的报名工作,并组织做好赛前

训练和后勤保障准备。

“五小”活动激发活力。启动“五小”创新活动,鼓励职工立足岗位开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议。活动聚焦生产一线的技术难题和效率瓶颈,引导职工从“小”处入手,在“实”处着力。完成活动方案下发和宣传发动,已征集初步创新意向10余项,后续将组织评审、择优推广,让职工智慧转化为实实在在的经济效益。

暖心保障共享和谐。推进“联手兴家”活动,将工会工作与班组建设、职工关爱深度融合。围绕职工食堂优化、活动阵地维护、困难职工帮扶等方面,持续改善职工生产生活条件。完成一季度大病报销材料收集、审核和上报,确保符合条件的职工及时获得救助。做好“季度之星”评选奖金发放工作,激励先进,树立标杆。(龚成文)

深耕数智实践赋能成长 筑牢匠心根基助推发展

——青口公司工会AI创新文化月活动纪实

为深入践行数字化发展理念,全面提升职工数字化素养与智能应用能力,近期,青口公司工会扎实开展“数智赋能 慧聚匠心”AI创新文化月系列活动。

以培训强基,筑牢数智技能根基。紧贴日常办公实际,围绕智能办公软件、数据分析平台、AI写作助手等实用工具,开展理论讲解与实操教学,用通俗易懂的讲解破除数字技术壁垒,消除职工对AI技术的陌生感与畏难情绪。通过系统化培训,帮助职工快速掌握基础AI操作技能,学会运用智能工具优化工作流程、提升办公质效,为系列活动落地实施、AI技术普及应用奠定坚实基础。

以阅读润心,打造智能书香氛围。打造“AI+阅读”特色活动,依托AI书籍推荐系统,精准归集职工阅读兴趣、学习需求,智能匹配专业技能、文学经典、职场

成长、数智科普等优质书籍。工会依据智能推荐清单精准采购、定制赠书,真正实现“按需购书、精准阅读”。同时举办读书沙龙与分享会,职工围绕数智时代阅读变革、AI助力学习提升等话题交流心得,部分职工借助AI工具整理学习成果、展示读书笔记,营造出智享书香、勤学善思的浓厚文化氛围。

以竞赛促学,锤炼数字实干本领。举办办公自动化AI应用竞赛,紧贴职工日常办公实务,全面检验前期AI培训学习成效与数字化实操能力。参赛职工熟练运用各类AI办公工具,高效完成各项实操任务,在竞技中切磋技艺、交流经验、共同进步。有效营造比学赶超、争先创优的良好风气,进一步激发职工钻研数智技能、精进业务水平的积极性,全面提升全员数字化办公实操能力。

以AI赋能,感受数智生活美好。聚焦职工生活品质提升,举办“AI+生活美学”专题讲座及体验活动,邀请专业讲师围绕AI摄影修图、穿搭设计、家居布局、美食搭配等生活场景,讲解AI技术实用应用技巧。通过现场演示、互动体验,让职工近距离感受AI技术为生活带来的便捷与美好,既丰富了职工精神文化生活,又提升了职工审美素养与生活幸福感,切实增强职工归属感。

此次AI创新文化月活动,是公司工会推进职工队伍数字化建设、创新职工服务载体的务实实践。下一步,公司工会将持续聚焦企业数字化转型,常态化搭建数智技能学习、创新实践交流平台,深化AI技术普及应用,引导广大职工以匠心守初心、以数智促实干,为企业高质量发展凝聚更强奋进合力。(段绪曼)

供应链公司开展“庆五一”“迎五四”系列主题活动

为热烈庆祝“五一”国际劳动节、纪念“五四”青年节,弘扬劳动精神、凝聚青春奋进力量,金桥供应链公司党支部、工会精心组织“庆五一迎五四、强担当启新程”系列主题活动。活动以红色教育、劳模宣讲、廉洁展示为抓手,推动党建引领、企业文化与经营发展深度融合,激发全体员工干事创业热情。

重温红色历程,筑牢信仰根基。组织党员及青年职工代表走进革命纪念馆,开展沉浸式红色党日活动。大家聆听革命先辈英勇事迹,重温峥嵘岁月,接受深刻的党性教育与精神洗礼。全体党员面向党旗庄严宣誓,重温入党誓词,坚守初心使命,从红色历史中汲取奋进力量,进一步坚定理想信念,扛起履职担当、奋勇争先的时代责任。

弘扬劳模精神,激发实干动能。开设“劳动铸魂、实干兴企”主题思政课堂,邀请省级劳模及企业先进代表分享奋斗

事,生动阐释劳模精神、劳动精神、工匠精神的时代价值,引导全体职工立足供应链岗位精益求精、争先创优。同时,组织职工志愿服务队前往云台山,开展环境清扫、垃圾清理等志愿活动,以实干践行劳动初心,用行动传递文明风尚,凝聚起实干兴企的强大合力。

强化警示教育,守牢发展底线。开展“学案例、知敬畏、守底线”专题警示教育,通过剖析典型案例、研学合规制度、自查业务风险等方式,进一步强化了全体干部职工合规从业、廉洁自律意识。此次系列活动有效凝聚了劳动力量、激发了青春活力、涵养了清风正气。下一步,金桥供应链公司将持续深化党建引领,推动党建与业务深度融合,引导全体职工以更加昂扬的姿态、更加务实的作风、挺膺担当、勇毅前行,全力冲刺年度目标任务,奋力谱写高质量发展新篇章。(林泽华)

盐滩上的星光

——致敬全国五一劳动奖章获得者祝星星

□ 张明建

春风拂过万顷盐田，波光粼粼间，一粒粒晶莹海盐折射着阳光，也映照着一位劳动者二十载的坚守与荣光。当2026年全国五一劳动奖章拟表彰名单公示，祝星星的名字赫然在列，作为他的同窗好友，我心中涌起无限骄傲与感动。这位从盐滩泥土中生长，在烈日风霜中淬炼的普通盐工，用二十年如一日的坚守，把平凡岗位铸成时代丰碑，让工匠精神在盐田深处熠熠生辉。

初识祝星星，是在青葱校园。他性格温厚、沉默寡言，眉宇间却藏着军人般的坚毅与执着。2003年，祝星星从中国武警浙江总队退伍，告别军营，一头扎进灌西盐场的滩涂之中，成为日晒制盐公司新河制盐分公司的一名普通产盐工人。彼时的他，对制盐工艺一窍不通，是个不折不扣的“门外汉”。但军人的底色让他从不言弃，他始终牢记初心：“努力工作，把本职工作干好，为家乡发展尽一份力”。盐滩工作没有捷径，唯有吃苦与钻研，他虚心拜老盐工为师，蹲在盐池边请教活碴、制卤、扒盐的操作要领，把老师傅的经验一字一句记在本子上、刻在心里。

夏日的盐场，地表温度突破四十摄氏度，盐粒反射的强光刺得人睁不开眼，汗水浸透工装，在身上结出白色盐霜；冬日寒风凛冽，盐滩空旷无遮，冷风像刀子一样刮过脸颊，手脚冻得僵硬仍要坚守岗位。春秋两季是生产旺季，活碴制卤连轴转；夏季雨水频发，需时刻值守拉放塑布，保盐保卤；冬季修滩整格，整理盐池一丝不苟。二十年来，祝星星每天穿梭在300余亩盐田，起早贪黑、风里来雨里去，“白加黑、六加一”成为工作常态，黑里透红的脸庞，刻下了盐工特有的质朴与坚毅。

从学徒到中级精制盐工，从普通员工到八班班长，祝星星用实干完成蜕变。作为班长，他始终以身作则，冲锋在前，是班组的“领头雁”。扒盐旺季，他带头放弃双休日，带领员工“连轴转”；移动扒盐大架、安装管道、指挥机械下池，每一个环节都亲力亲为，确保生产安全高效。他深知，制盐不仅要苦干，更要巧干、精打细算。生产中，他坚持修旧利废、能省则省，公司规定塑布使用期为四年，他带领班组缝缝补补，将使用寿命延长两年，

仅此一项就节约成本近20万元。他创新推行“穷制卤”法，充分利用沟道、副廋基、闲置盐池扩大制卤面积，降低卤水单耗，在公司降本增效竞赛中斩获第一名。

2017年，八班被定为食用原料海水盐结晶区生产基地，承担新品种盐研发生产重任。面对全新课题，祝星星没有退缩，带领班组攻坚克难，短短一年就让滩地面貌焕然一新，全滩池堰无露土，整齐划一，滩地完好率超95%。为提升盐质，他潜心研究海矿卤参兑结晶新工艺，推行“传统海盐+新式工艺”模式，优化“216”式单池加卤法，完善钙液除硫工艺，成功产出优质新品种盐1.5万吨，为企业转型升级奠定坚实基础。他还牵头发明自吸式电动履带扒盐机、塑布防翻装置、自动解绳器等创新成果，大幅减轻劳动强度、提升生产效率，在全公司推广应用。他不仅是生产上的标兵，更是员工心中的主心骨。工作中，他毫无保留开展“传帮带”，把多年积累的技能经验传授给青年员工，培养出一支技术过硬、作风优良的班组队伍；生活里，他关心同事、乐于助人，曾

不顾危险，用手护住发病员工的舌头，及时施救转危为安，手指被咬伤也毫无怨言。作为共产党员，他始终坚守初心，舍小家为大家，常年坚守盐滩，错过孩子的家长会，亏欠家人陪伴，却把最饱满的热情献给了制盐事业。即便阑尾炎发作化脓穿孔，他仍强忍疼痛坚守岗位，完成灌池任务才住院治疗，拆线仅七天就重返盐滩，心系生产、心系班组。从公司生产标兵、四星员工，到连云港市劳动模范、江苏省五一劳动奖章，再到如今荣获全国五一劳动奖章，祝星星在平凡岗位上书写了不平凡的人生华章。

作为祝星星的同学，我为他感到无比自豪。他是新时代产业工人的杰出代表，是我们身边最鲜活的榜样。他用二十年坚守，让我们读懂工匠精神的真谛，不是遥不可及的传奇，而是日复一日的坚持；不是惊天动地的伟业，而是脚踏实地的付出。愿我们以祝星星为榜样，在各自岗位上坚守初心、砥砺前行，以实干笃定前行，以匠心铸就辉煌，让劳动光荣、创造伟大的时代风尚，在连云港这片大地蔚然成风。

学骑车

□ 宋云

童年的底片里，总定格着一辆旧单车的轮廓，和姐姐追着风奔跑的身影。那段在盐场学骑车的日子，虽已事隔多年，想起来却依旧温热清晰，是心底最柔软的珍藏。

我学骑车的地方，是家乡那片广袤的盐场。儿时的家紧靠盐田，屋后便是盐格子。纵横交错的盐格子就像大地精心铺就的银色棋盘，规整又壮阔。除了晒盐的盐格子，还有制卤水的甜板格与咸板格，海水顺着阶梯式的格局缓缓流淌，经日复一日的日晒，咸度渐渐攀升。待到浓度凝至25度飘花，便会引入盐池，静待白盐结晶而出，这是盐场独有的时光密码。

开春时节，咸板格里的积水被尽数抽干，阳光炙烤几日，再经过大滚轮拖拉机来回碾压，版面便会紧实平整。常年被盐水浸润过的土地，松软得像裹了一层

薄棉，便是我学骑车的天然训练场。纵然摔上几跤，身下也是柔软的，半点痛感都没有，只留满心欢喜的尝试。

那时的我身形瘦小，跨上单车时，必须把车座压到最低，脚尖才能勉强蹭着地面。车把在手中微微发颤，眼里满是对骑车的好奇与期待，心底却有着藏不住的胆怯。姐姐始终守在我身旁，双手稳稳托住车后座，脚步跟着单车的节奏一路小跑，温热的掌心传递着安心的力量。“握稳车把，眼睛看前面！”她的声音裹在盐场的风里，清晰又温柔，一遍遍重复着，从未有过不耐烦。

我攥着车把用力蹬脚踏板，车身总摇摇晃晃，像一株被风吹得歪扭的小草。每一次身子猛地倾斜，连人带车快要倒地的瞬间，我都会本能地弃车迈腿往前冲，逃跑的速度竟比扶着车后座的姐姐还要快。姐姐被甩在身后，扶着将要倒

地的单车，大声喊着“慢点跑”，语气里满是哭笑不得的宠溺，盐场上空回荡着我们的笑声，连风都裹着清甜的盐味。

从晨光初露到夕阳染遍盐田，我摔了又起，起了又摔，却从未因疼痛停下。松软的咸板格包容着我的笨拙，姐姐的守护温暖着我的胆怯。不知何时，我忽然感觉身后的手松开了，单车竟稳稳地向前驶去！我骑着车在盐格子里转圈，风拂过脸颊，带着盐粒的微咸，脚下的踏板轻快转动，那种挣脱束缚、自由驰骋的欢喜，是童年最珍贵的印记。

如今，那辆旧单车早已不见，盐场的盐格子也成了回不去的风景。姐姐也不再像当年那样追着我跑，可她当年托着车后座的温度，依旧暖在心底。每每想起那年在盐场学骑车的日子，想起跌倒不疼的松软盐格子版面，想起我总比姐姐跑得快的模样，嘴角总会不自觉地上扬。

带生长，熙攘的车流与烂漫的繁花碰撞，让烟火人间多了几分诗意；小区的樱花树下，居民漫步其间，孩童在花下追逐嬉戏，老人静坐赏花，每个人的脸上都漾着笑意，浪漫的樱花，也因此多了人间的温暖。

海风依旧，樱花纷飞，四月的港城，因樱花而变得格外浪漫。这座平日里带着海的温柔与壮阔的城市，在樱花的包裹下，多了几分柔情与诗意。不必远赴他乡，只需走出家门，便能邂逅这满城的浪漫，在花开花落间，感受春天的温柔，品味生活的美好。

樱花有期，浪漫无尽。四月港城的樱花，是春天写给这座城市的情书，是藏在烟火里的诗意温柔。放慢脚步，静下心来，赴这场樱花之约，在漫天飞花中，拥抱春日的美好，珍藏这份独属于港城的浪漫，让温柔与美好，常驻心间。

浪漫樱花

□ 杨祖兵

花便随风起舞，纷纷扬扬的花瓣，像一场温柔的樱花雨，慢悠悠地飘落。有的落在肩头，带着淡淡的花香；有的飘在地面，铺就一层柔软的花毯；有的随着微风，掠过湖面，与波光粼粼的水面相映成趣。脚下是落英缤纷，头顶是繁花似锦，鼻尖上是萦绕着的若有若无的清雅香气，所有的浮躁与疲惫，都在这漫天飞花中渐渐消散，只剩下满心的温柔与安然。

港城的樱花，从不止于单一的景致。星海湖畔的樱花林，与澄澈的湖水相依，粉白的花影倒映在碧波之中，风动花摇，水漾花移，花与水相融，勾勒出一幅灵动的水墨画卷；道路旁的樱花树，伴着绿化

又是一年木香花开。这清甜的芬芳，是顺着风，从单位外那不知哪家的院墙或路边，悄然而至的。它越过街道，穿过树梢，弥漫在整个大院里，丝丝缕缕，无孔不入。当我坐在办公桌前，闻到这熟悉而温柔的气息时，心里便轻轻一颤——原来，我来到这里，已经两年了。

两年前的春天，我也是在这样的香气里，第一次走进这个院子。那时，一切都还崭新而陌生。大楼的走廊长得仿佛没有尽头，每一张面孔都需要被努力记住。我在工位上谨慎地整理着文件，听着周遭陌生的术语和流程，像一株被挪了地方的植物，需要时间重新扎根。那时闻到的花香，清清淡淡，只是这个陌生环境里一个模



紫色家族 圩子 摄

读《人间草木》有感

□ 许子英

汪曾祺的《人间草木》，是一本藏着生活诗意的散文集，没有跌宕起伏的故事情节，没有慷慨激昂的情感宣泄，只是用温润平和、淡而有味的文字，将世间草木、市井烟火、人间百态娓娓道来，却让我在细碎的文字中，读懂了生活最纯粹的美好，也学会了以温柔之心对待平凡日常。

这本书里，记录的全是生活里的寻常小事：昆明雨季里鲜嫩的菌子，故乡街头酸甜的杨梅，庭院中肆意绽放的栀子花，餐桌上朴素的家常小菜，还有身边平凡人的细碎日常。汪曾祺好似一位生活的观察者，用一双发现的眼睛，捕捉着那些被世人忽略的小美好。他写马齿苋、枸杞头这些山野间的野菜，写得有滋有味；写街头巷尾的商贩、邻里乡亲，写得鲜活生动；写一草一木、一虫一鸟，都带着满满的温情。在他的笔下，再平凡的事物，都有独属于自己的韵味，再平淡的日子，都藏着触手可及的幸福。

反观我们当下的生活，人人都行色匆匆，被快节奏的生活裹挟着前行。我们忙着追逐遥不可及的目标，忙着纠结生活中的不如意，满心都是焦虑与浮躁，早已无心留意身边的风景。我们不曾低头看过墙角破土而出的小草，不曾静心听过窗外鸟儿的鸣叫，不曾细细品尝一顿家常饭菜的温暖，总觉得美好在远方，却忽略了眼前的点滴幸福。

汪曾祺的一生，并非一帆风顺，他经历过岁月的坎坷，遭遇过生活的磨难，却始终保持着一颗热爱生活的心。他从不抱怨命运的不公，也不沉溺于苦难的悲伤，而是在平淡的日子里寻找乐趣，在琐碎的生活中守护内心的从容。

木香花开

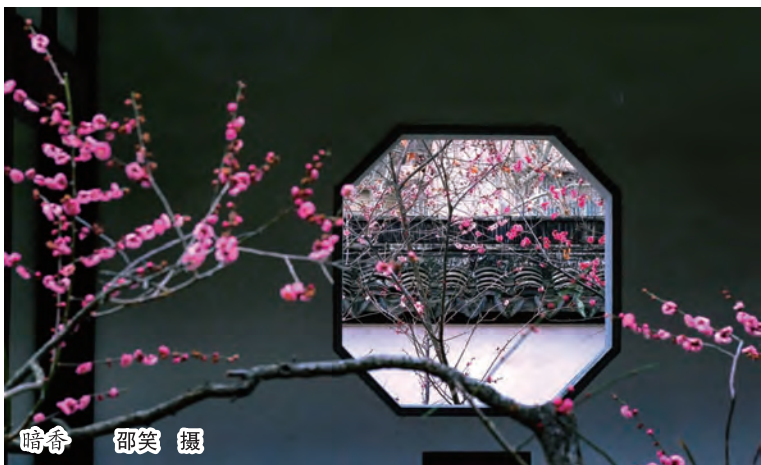
□ 章洁

糊的背景，与我无关。

改变是在日子里一天天发生的。是当我拿着材料在走廊迷路时，那位仅有点头之交的同事，特意从后面赶上来，对我说：“去哪个办公室？我带你去。”是在我对电脑屏幕一筹莫展的午后，对面的姐姐端着茶杯踱过来，不经意地指点一句：“试试用这个函数，能省一半工夫。”是加班饥肠辘辘时，发现不知谁在我桌上放了一盒温热的牛奶和几块饼干。这些细碎的光点，像水滴汇入溪流，渐渐冲淡了

最初的生涩与距离。接起电话，能立刻分辨出那头是谁；讨论工作时，能自然而然地接上彼此的思路。我在这日复一日的平常里，找到了自己的节奏和位置。

窗外的木香花，我未探寻它究竟长在何处，我知道，当春风再次变得和暖，当空气里开始流动那种特有的甜香，我就该知道，又一段共同的旅程开始了。这香气不再只是季节的信号，它成了记忆的锚点。它混合着办公室里咖啡的味道、纸张的味道，还有我们为某个数据反复推敲的、那种专注的气息，共同构成了我对“这里”的完整感知。我们在花开花落之间，长成了彼此工作中一种自然而然的背景，一份安心踏实的存在。



暗香 邵笑 摄

弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神 做新时代奋斗者

致劳模先进的一封信

在“五一”国际劳动节来临之际，集团公司工会向各级劳模模范和先进工作者致以节日的问候和崇高的敬意！

近年来，集团公司各级劳模模范和先进工作者以高度的责任担当和顽强的奋斗精神，积极投身集团公司高质量发展的火热实践，谱写了一曲曲光荣的劳动赞歌，以实际行动诠释了劳模精神、劳动精神和工匠精神。

你们在各自的岗位上，脚踏实地、默默耕耘，有的扎根一线、精益求精，用坚守攻克技术难关；有的勇于创新、敢闯敢试，用智慧推动行业进步；有的甘于奉献、不计得失，用担当扛

起责任使命。你们把平凡的工作做到极致，把琐碎的事情干出精彩，用汗水浇灌收获，用奋斗书写荣光，为发展注入了磅礴力量，也为我们树立了可感可学的榜样。

希望广大劳模先进坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题，带头支持和参与产业工人队伍建设改革，立足岗位、争创一流，继续发挥示范引领作用，示范带动集团公司广大职工在奋力谱写工报“高质前行、新质转型”的实践中作出新贡献、展现新作为。



徐圩公司龚飞 龚飞，女，38岁，中共党员，连云港悦升绿化工程有限公司道路保洁女班班长，扎根徐圩新区咸土地一线近十年，她以扫帚为笔、汗水为墨，从普通保洁员成长为省“五一巾帼标兵岗”带头人、市劳模，被大家亲切称为保洁岗位上的“铁娘子”。

2017年，龚飞从原市工投集团海水化工公司转岗，褪去“化工蓝”，换上“保洁橙”，面对徐圩新区特殊的浮尘地质，她以“保洁如理家”为座右铭。每天提前半小时到岗巡查，虚心向老员工请教，不放过任何卫生死角，凭着一股“较真劲儿”，不到一年便破格提拔为女班班长。

她是迎难而上的“逆行者”。暴雨肆虐时，即便身体抱恙发烧，仍带队徒手疏通堵塞井筒，冒雨排涝；大雪封路时，她带队昼夜奋战，除冰铲雪保障通行。从风沙漫天到落叶纷飞，四季坚守从未停歇。龚飞始终紧跟环卫事业发展步伐，深耕精细化管理，用日复一日的执着兑现“路畅心安”的承诺。

作为“领头雁”，她创新推行“班后十分钟”互查及“人人管班组”模式，打破传统“一言堂”，激发团队“比学赶超”热情。生活中，她自费购置防暑药品，时刻牵挂队员冷暖。在她带领下，班组连续多年获评集团公司“示范班组”，续写省“五一巾帼标兵岗”荣光。

从2017到2026，变的是岁月，不变的是初心。晴天一身灰，雨天一身泥，龚飞用一把扫帚、一双勤手，在弯腰起身间扮靓城市容颜。近十年坚守，她从转岗新人成长为行业标杆，用敬业与担当践行劳模精神，以一抹“环卫橙”诠释了平凡岗位上的伟大与担当。



格信达公司法律事务部 连云港市格信达担保有限公司法律事务部是防范金融风险、保障国有资产安全的关键部门，部门现有工作人员3名，该部门先后荣获“连云港市工人先锋号”“江苏省工人先锋号”称号。

该部门强化风险防控，近三年主导或参与诉讼案件100

余件，涉案标的超亿元，胜诉及调解率达95%以上，累计收回代偿款及利息3000余万元。面对“执行难”，团队创新清收手段，啃下多起疑难案件；袁某代偿案中，克服案外人阻挠，配合法院部门推进房产拍卖；某电力公司案中，应对极端威胁，联动两地法院促成案件推进，彰显担当。

该部门深化资产运作，盘活抵债资产近百起，从“被动清收”转向“主动创收”，在某贸易公司破产案中，及时介入确认债权近千万，避免因有资产流失。团队注重协同联动，与业务部门、司法机关建立协作机制，通过复盘完善合同条款防范前端风险，在某建筑公司案中，及时采取限制出境措施，拦截逃债担保人。

该部门锤炼过硬作风，常态化开展学习提升专业能力，严守廉洁底线。3名成员以韧劲与担当，守护国有资产与法律尊严。未来，他们将以“工人先锋号”为鞭策，继续护航国有资产安全，助力地方经济高质量发展。



神特公司质检包装班 神特新材料公司质检包装班现有员工13名，其中女工12名，平均年龄44岁。班组肩负原辅

料检验、生产过程中控、成品检测包装等重任，荣获连云港市工人先锋号称号。

履职尽责，精准管控创佳绩。班组始终秉持“严谨、科学、准确、高效”的工作方针，严格执行操作规程与产品分级标准，高效完成检测包装任务。十七载坚守，换来累计超4500吨PE纤维质检包装，以零差错标准严守质量关口。

协同创新，提质增效显作为。班组全员立足岗位、勤学善思，10余项合理化建议落地见效，创造近百万元经济效益。同时与技术、生产部门联动攻坚，开展前后纺试产、PE粉试产、回收白油测评，构建原料过程变化评价体系。

初心不改，实干笃行担使命。班组以热爱诠释担当，用坚守铸就品质，先锋作用充分彰显。2名员工光荣入党，8名员工成为入党积极分子，充分展现了新时代产业工人风采。



纤维研究院女子检测班 纤维新材料研究院女子检测班自2019年成立以来，先后荣获“巾帼文明岗”“三八红旗集体”称号。团队深耕检验检测一线，以严谨专业守护科研质量，以实干担当护航产业发展，充分展现新时代巾帼风采。

党建引领铸忠诚，坚守初心担使命。女子检测班现有成员14人，其中党员9人、研究生及以上学历5人，平均年龄34岁。班组始终坚持党建引领，充分发挥党员先锋模范作用，将

“严谨、精准、创新”的工作理念融入检测全过程。多年来，班组累计为百余家企业提供专业技术服务，以精准数据、优质服务助力企业提质增效，以实际行动践行初心使命，为研究院高质量发展保驾护航。

匠心育人强技能，精研细作强本领。班组坚持以技立身、以学促能，常态化开展“师带徒”“老带新”“技能比武”和技术研讨交流活动，在标准制修订、能力验证、资质复评审等重点工作中实战练兵、淬炼本领。目前，班组检测能力已覆盖五大类别，认证检测标准160余个，为公司产业发展提供了坚实可靠的技术支撑，充分展现出新时代巾帼工匠的精湛技艺与优良风貌。

创新赋能促转型，实干争先显作为。立足行业前沿发展需求，班组以实验室资质认证扩项为抓手，主动拓展服务领域，积极推动检测模式从传统单一检测向综合服务转型升级。团队深耕标准建设与创新，先后参与2项国家标准制定，完成3项企业标准编制，配合申请专利11项、其中授权10项，以实干实绩书写了新时代女性岗位建功、担当奉献的精彩篇章。



日晒制盐公司祝星星 祝星星，中共党员，现任连云港市工投集团日晒制盐公司八班班长，始终扎根盐滩一线，先后荣获连云港市“五一劳动奖章”、连云港市“劳动模范”称号、江苏省“五一劳动奖章”，同时还荣获公司“五星级”员工称号。2026年荣获全国五一劳动奖章荣誉。

作为班长，他深耕业务、攻坚克难，结合盐滩实际创新工作方法，优化制卤流程，推行科学测卤、精准控卤，有效提升原盐产量和质量，同时带领班组修旧利废，延长塑布使用寿命，为公司节约生产成本。

他践行劳模精神，主动扛起传帮带责任，毫无保留分享制盐技巧和实操经验，耐心指导新入职员工，帮助多名新人快速掌握岗位技能、成长为业务骨干，营造了班组“比学赶超”的良好氛围。

从市劳模到省五一劳动奖章，再到全国五一劳动奖章获得者，每一份荣誉都凝聚着他的汗水与付出。他在平凡的盐滩岗位上，用坚守诠释初心，用实干成就价值，充分展现了新时代日晒制盐工作者爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的精神风貌，是全体干部职工学习的榜样。



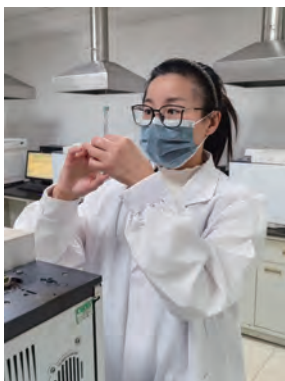
台北公司李江兵 对化工到园林的跨行业转型，李江兵以党员担当勇毅跨界，六年深耕绿化一线，从一名普通绿化工成长为江苏省绿化技能大赛冠军、市“五一劳动奖章”获得者，用实干诠释新时代党员先锋本色。

从零起步，勤学苦练。面对陌生领域，李江兵白天跟班学艺、辨识苗木，夜晚挑灯钻研专业知识，快速补齐技能短板。他将化工管理中的精细思维融入绿化养护，创新物理防治法有效降低害虫虫害率，建立网格化精准管护机制，用标准化、精细化手段提升养护质效。2024年，他凭借精湛技艺斩获江苏省技能大赛桂冠，其养护手法获园林专家一致认可。

党员本色，勇挑重担。2025年，台北华茂公司推行绿化养护片区承包制，李江兵主动请缨，扛下了26万平方米的高标准养护任务。他带领团队从降低死苗率入手，精雕打磨每一处景观造型，最终圆满完成各项任务，使该片区的绿化品质实现质的飞跃。

匠心传承，示范引领。作为技术带头人，李江兵坚持技能“传帮带”，毫无保留地把养护技艺传授给同事，带动班组整体能力不断提升。他所带的班组多次获评“先进班组”，并培养出多名行业骨干。

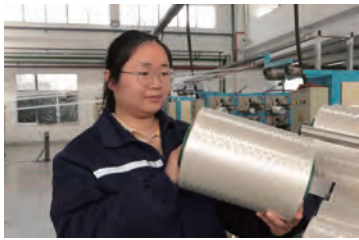
从“化工蓝”到“园林绿”，变的是岗位，不变的是初心。李江兵以汗水浇灌绿意，以实干践行使命，用行动诠释新时代工匠精神，成为产业工人转型路上的鲜活榜样。



凯实公司臧涵 臧涵，石油化工高级工程师，现任江苏凯实金桥新材料有限公司技术质量部副部长兼技术处处长。自2011年参加工作以来，她始终扎根化工科研一线，深耕化工新材料研发与产业化应用，凭借扎实的专业能力和务实的工作作风，逐步成长为企事业核心技术骨干，先后荣获连云港市优秀工程师、市国资系统优秀共产党员、市五一劳动奖章、市劳动模范等多项荣誉称号。

入职以来，面对机构调整与产业转型升级，臧涵始终坚守技术创新阵地。工作重心从课题研究转向工业应用后，她围绕产业链上下游攻坚突破，参与苯甲醇等7个产品开发，实现700t/a苯甲醇一次性试车成功，产品质量达到出口标准；完成乙酸苄酯等30余种产品调研，为企业转型升级提供技术支撑。在聚酰胺原料ODA工艺研发中，实现废水减排40%，有效推动集团化工与纤维板块协同发展。

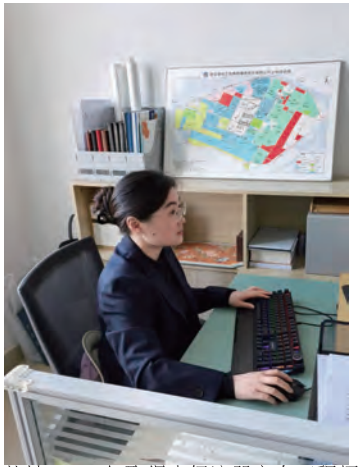
2023年企业引进新材料重点项目，臧涵主动担当、带头攻坚，高效推进新材料项目筹备及甲类仓库等4项工程建设，保障项目有序推进。她聚焦新能源材料研发与产业链优化，主持参与10余项省市级科研项目，其“对苯二甲酸加氢制备”技术达国内先进水平。带领团队突破关键材料浸出技术，通过工艺革新实现降本增效。在知识产权方面，累计牵头申请专利39件，其中发明专利16件；2025年新增专利16件，助推企业拥有有效专利69件。近两年来，其团队累计获科技奖励百余万元，显著增强了企业的核心竞争力。



神特公司王卉 王卉同志自参加工作以来，始终坚守生产一线，从事超高分子量聚乙烯纤维的技术管理与产品研发工作。2023年，先后被授予“连云港市五一巾帼标兵”“连云港市巾帼建功标兵”称号，并获评市级“优秀纺织工程师”；2025年，荣获“江苏省五一巾帼标兵”称号。

在业务实践中，她先后参与并完成了神特公司二期、三期工程的建设投产与技改提升任务，积累了丰富的生产管理与技术研发经验。她牵头组织制订生产部门管理制度及操作规程 27 项，成功开发出 H81、H91 系列产品，使防弹纤维强度达到 42cN/dtex，居于行业领先水平。2023 年以来，她主导推动工艺优化，实现 H76 品种产量提升 25%，各类原辅料消耗下降超 10%，显著降低了该品种的生产成本。

该同志累计获得授权专利 22 件，撰写科技论文 4 篇，其中两篇发表于《高科技纤维与应用》。其论文《超高分子量聚乙烯纤维模量影响因素研究》荣获江苏省化纤协会优质论文二等奖。



灌西公司杨婕 杨婕，中共党员，现任灌西投资公司资产经营部部长。该同志以精益求精的工作态度、求真务实的实干作风、严谨细致的业务技能，得到了领导和群众的一致认可。先后荣获市“好家风”先进职工家庭、“市五好家庭”、“市五一创新能手”荣誉称号；多次获评集团公司工会优秀信息员、公司先进个人、优秀党务工作者、巾帼标兵等称号。

初心铸魂，锤炼党性行致远。作为一名共产党员，主动深耕政治理论学习，不断锤炼政治品格、增强政治定力、强化党性修养、恪守党性原则，着力提升自身政治素养和思想境界。始终保持终身学习的热忱，2024 年取得中级注册安全工程师职称。

使命在肩，严守纪律树新风。作为一名管理人员，始终绷紧纪律之弦、恪守廉洁底线，自觉做到知敬畏、存戒惧、守底线、讲规矩。严以修身、严以律己，在思想上淬炼、在工作中锤炼、在作风上磨炼，主动适应新时代新形势新要求。

实干笃行，履职作为显担当。作为一名基层服务者，秉承着“微笑再多一点、业务再精一点、做事再勤一点”的工作宗旨，认真履行岗位职责，把控资产管理细节，执行采购流程规范，严谨法务事务处置，精准开展运营监管，用实干诠释责任与担当。



供电公司陈青 陈青，供电工程分公司灌西供电所班组长，作为连云港市劳动模范、“五一劳动奖章”获得者，二十年如一日扎根基层供电一线，将满腔热忱与青春汗水全部倾注于电力事业，用坚守、奉献与担当，在平凡岗位上书写了不平凡的敬业华章。

从一名普通电工成长为班组技术带头人，他始终秉持为民服务初心，始终把群众用电需求放在首位，第一时间响应抢修诉求、守护电网安全；他潜心钻研电力专业技术，在集团电力技能竞赛中屡获佳绩，连续二届一等奖；立足岗位优化作业流程，更悉心带徒传艺，助力青年职工成长；他舍小家为大家，强忍对家人的愧疚坚守岗位，严谨抓实安全生产细节，带领班组实现多年安全零事故，用贴心服务赢得群众与企业的一致认可。

二十载风雨兼程，初心始终如磐，陈青以实际行动践行劳模精神、劳动精神、工匠精神，是基层电力工作者的优秀榜样，更以实干担当为地方电力事业高质量发展注入坚实力量。



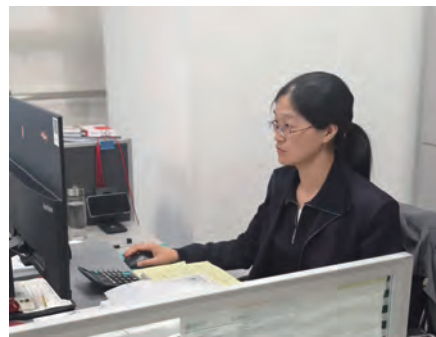
他就是中共党员、绿化技术员薛兴华。

二十载寒来暑往，薛兴华始终扎根一线，把对绿色事业的赤诚与热爱，融入每一次修剪、每一遍养护。他勤学善思、刻苦钻研，将自学理论与田间实践紧密结合，摸透植物生长习性，练就精湛模纹修剪技术，摸索出一套独特的绿化养护方法，成为大家信服的绿化“土专家”。面对高强度、快节奏的一线工作，他从不推诿懈怠，主动加班加点，各项任务高效保质完成，用责任心筑牢岗位防线。

匠心筑技，荣耀加冕。2023 年，薛兴华征战江苏省百万城乡建设职工职业技能竞赛“山水杯”绿化工选拔赛，一路过关斩将荣获连云港市第五名，并代表我市出征省级决赛，斩获全省第五名的优异成绩。2024 年，他被授予“江苏省技术能手”称号，以过硬实力站上全省技能舞台，为企业、为港城绿化事业增光添彩。

作为一名共产党员，他胸前党徽熠熠生辉；作为一名技术工人，他手上功夫扎实过硬。薛兴华以实干诠释初心，以技能践行使命，演绎出从普通职工到“知识型、技能型、创新型”标兵的成长轨迹，在平凡岗位上绽放不凡光彩，为城市绿色发展持续贡献力量。

台北公司薛兴华 在连云港市工业投资集团台北(华茂)大浦分公司，有一位深耕绿化一线二十载的匠人，他以汗水浇灌草木，用匠心守护绿意，从绿化“门外汉”成长为省级技术能手，用实干与坚守书写新时代产业工人的担当。



集团总部朱婷婷 朱婷婷，中共党员，现任集团公司财务管理部总监，荣获连云港市“五一巾帼标兵”称号。

2008 年参加工作以来，无论是房屋租赁、户外广告管理等基础事务，还是应急转贷、担保风控、财务管理、流程优化等专业业务，她都干一行、专一行、精一行。多年来，她累计审核各类项目上千笔，涉及金额二十多亿元，积极主导集团财务系统提档升级，有力保障集团各项业务规范高效有序开展。工作中，她主动钻研业务、创新工作方法，坚持深耕财务金融专业，先后考取中级会计师、注册会计师、税务师等高含金量执业证书，并在长三角行业职业技能大赛中脱颖而出。调任财务管理部以来，面对时间紧、任务重的工作挑战，她主动加压、通宵攻坚，高效完成年报审计、总账核算、报表编制、系统升级等重点工作，保质保量完成各项攻坚任务，用坚守诠释责任，用实干书写担当，充分展现新时代国企巾帼风采。

庆“五一”迎“五四”活动掠影



金融板块举办“劳动颂歌·青春飞扬”职工歌唱比赛



徐圩公司开展“迎五一·党员先锋攻坚”主题实践活动



金桥制盐公司开展迎“五一”研学活动



集团公司团委开展“挺膺担当建新功、实干争先开新局”青年团建活动



灌西团委开展“五四”青年恩享汇活动



青口公司开展“五一”职工趣味文体活动